



ПРОКУРАТУРА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
ПРОКУРАТУРА РЕСПУБЛИКИ КОМИ

ПРОКУРАТУРА
ГОРОДА УСИНСКА

ул. Ленина, 10, г. Усинск, 169711

07.2022 № 21-02-2022

Директору муниципального
бюджетного общеобразовательного
учреждения
«Средняя общеобразовательная
школа» с. Щельябож

Вокуевой О.Л.

ул. Молодежная, д.25, с. Щельябож,
г.Усинск, 169726, Республика Коми

ПРЕДСТАВЛЕНИЕ

об устранении нарушений
трудового законодательства

Прокуратурой города Усинска проведена проверка соблюдения органами местного самоуправления, организациями требований федерального законодательства при привлечении несовершеннолетних к трудовой деятельности в деятельности муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа» с. Щельябож (далее по тексту МБОУ «СОШ» с. Щельябож).

В соответствии со ст. 7, 37 Конституции Российской Федерации в государстве охраняется труд и здоровье людей, каждый имеет право на труд в условиях, отвечающих требованиям безопасности и гигиены.

Согласно ст. 22 Трудового кодекса РФ работодатель обязан соблюдать законы и иные нормативные правовые акты, обеспечивать безопасность и условия труда, соответствующие государственным нормативным требованиям охраны труда.

Согласно ч.6 ст.136 Трудового кодекса РФ заработная плата выплачивается не реже чем каждые полмесяца. Конкретная дата выплаты заработной платы устанавливается правилами внутреннего трудового распорядка, коллективным договором или трудовым договором не позднее 15 календарных дней со дня окончания периода, за который она начислена.

В ходе проведенной проверки установлено, что 06.06.2022 в МБОУ «СОШ» с. Щельябож в соответствии с приказами о приеме на работу на основании трудовых договоров, приняты на работу в качестве подсобных рабочих 15 несовершеннолетних.

В соответствии с п. 6.6 трудовых договоров заключенных 06.06.2022 с несовершеннолетними Каневой А.И. (№05/2022), Каневой Е.А. (№06/2022), Каневым Р.И. (№07/2022), Лыминой В.В. (№08/2022), Напалковым С.Г. (№09/2022), и другими, заработная плата выплачивается не реже, чем каждые полмесяца 15-е и 30-е число каждого месяца соответственно.

Аналогичные дни выплаты заработной платы закреплены в п. 6 Коллективного договора между работодателем и работниками МБОУ «СОШ».

АО № 055607

Прокуратура г. Усинска Республики Коми
№ 21-02-2022/Прдп257-22-20870011

313
вх. 16.08.2022

с. Щельябож на 2021 – 2024 гг., в п. 7.2 Правил внутреннего трудового распорядка МБОУ «СОШ» с. Щельябож.

Согласно платежным поручениям от 20.06.2022 №384164, 384165 заработная плата выплачена несовершеннолетним работникам 20.06.2022.

В нарушение ч.6 ст.136 Трудового кодекса РФ, заработная плата несовершеннолетним работникам Каневой А.И., Каневой Е.А., Каневу Р.И., Лыминой В.В., Напалкову С.Г., и др., не выплачена 15 июня 2022 года, т.е. в конкретную дату выплаты заработной платы, установленную п.6.6 трудового договора, п. 6 Коллективного договора между работодателем и работниками МБОУ «СОШ» с. Щельябож на 2021 – 2024 гг., в п. 7.2 Правил внутреннего трудового распорядка МБОУ «СОШ» с. Щельябож.

В соответствии со ст. 68 Трудового кодекса РФ при приеме на работу (до подписания трудового договора) работодатель обязан ознакомить работника под роспись с правилами внутреннего трудового распорядка, иными локальными нормативными актами, непосредственно связанными с трудовой деятельностью работника, коллективным договором.

Из представленного в ходе проверки коллективного договора между работодателем и работниками МБОУ «СОШ» с. Щельябож на 2021 – 2024 гг., и листа ознакомления следует, что несовершеннолетние работники Канева А.И., Канева Е.А., Канев Р.И., Лымина В.В., Напалков С.Г., и др. с коллективным договором не ознакомлены.

В нарушение ст. 68 Трудового кодекса РФ при приеме на работу работодатель не ознакомил под роспись с коллективным договором несовершеннолетних работников Каневу А.И., Каневу Е.А., Канева Р.И., Лымину В.В., Напалкова С.Г., и др.

В соответствии со ст. 214 Трудового кодекса РФ обязанности по обеспечению безопасных условий и охраны труда возлагаются на работодателя. Работодатель обязан обеспечить: недопущение работников к исполнению ими трудовых обязанностей без прохождения в установленном порядке обучения по охране труда, в том числе обучения безопасным методам и приемам выполнения работ, обучения по оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, обучения по использованию (применению) средств индивидуальной защиты, инструктажа по охране труда, стажировки на рабочем месте (для определенных категорий работников) и проверки знания требований охраны труда.

В соответствии с пунктами 2.1.1, 2.1.2, 2.1.3 Порядка обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций, утв. Постановлением Минтруда РФ, Минобразования РФ от 13.01.2003 № 1/29 (действует до 31.08.2022):

«2.1.1. Для всех принимаемых на работу лиц, а также для работников, переводимых на другую работу, работодатель (или уполномоченное им лицо) обязан проводить инструктаж по охране труда.

2.1.2. Все принимаемые на работу лица проходят в установленном порядке вводный инструктаж, который проводит специалист по охране труда или работник, на которого приказом работодателя (или уполномоченного им

лица) возложены эти обязанности. Вводный инструктаж по охране труда проводится по программе, разработанной на основании законодательных и иных нормативных правовых актов Российской Федерации с учетом специфики деятельности организации и утвержденной в установленном порядке работодателем (или уполномоченным им лицом).

2.1.3. Кроме вводного инструктажа по охране труда, проводятся первичный инструктаж на рабочем месте, повторный, внеплановый и целевой инструктажи. Первичный инструктаж на рабочем месте, повторный, внеплановый и целевой инструктажи проводит непосредственный руководитель работ (мастер, прораб, преподаватель и так далее), прошедший в установленном порядке обучение по охране труда и проверку знаний требований охраны труда».

Из представленного в ходе проверки журнала регистрации инструктажа на рабочем месте МБОУ «СОШ» с. Щельябож №06-12 следует, что 06.06.2022 преподаватель ОБЖ Канев С.Л. провел с несовершеннолетними работниками – подсобными рабочими Каневой А.И., Каневой Е.А., Каневым Р.И., Лыминой В.В., Напалковым С.Г. первичный инструктаж на рабочем месте. Сведений о проведении вводного инструктажа по охране труда, не представлено.

В нарушение требований ст. 214 Трудового кодекса РФ, пунктов 2.1.1, 2.1.2 Порядка обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций, утв. Постановлением Минтруда РФ, Минобразования РФ от 13.01.2003 № 1/29 работодатель не обеспечил проведение вводного инструктажа по охране труда с несовершеннолетними работниками - подсобными рабочими.

Выявленные нарушения являются недопустимыми, осуществление деятельности при указанных обстоятельствах не обеспечивает в полной мере исполнение требований действующего законодательства, что может повлечь неблагоприятные последствия.

Выявленные нарушения обусловлены отсутствием должного контроля со стороны уполномоченных лиц, а также ненадлежащего исполнения требований трудового законодательства, упрощенного подхода к проблемным вопросам, недооценки возможных негативных последствий.

На основании изложенного, руководствуясь ст. 24 Федерального закона «О прокуратуре Российской Федерации»,

ТРЕБУЮ:

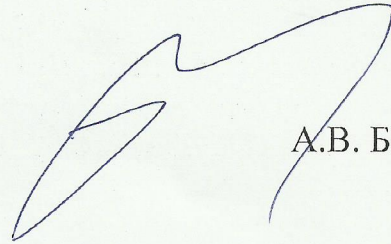
1. Безотлагательно рассмотреть настоящее представление с участием представителя прокуратуры города Усинска. Принять конкретные меры по устранению допущенных нарушений законодательства, их причин и условий, им способствующих.

2. Рассмотреть вопрос о привлечении виновных лиц к дисциплинарной ответственности.

3. О времени и месте рассмотрения представления заблаговременно уведомить прокуратуру города.

4. О результатах рассмотрения представления и принятых мерах сообщить в прокуратуру города в письменной форме в течение месяца со дня внесения представления.

И.о. прокурора города
старший советник юстиции



А.В. Боковиков